CONNOR, CLARK & LUNN
GESTION DE PLACEMENTS



MISE À JOUR 2026 SUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE



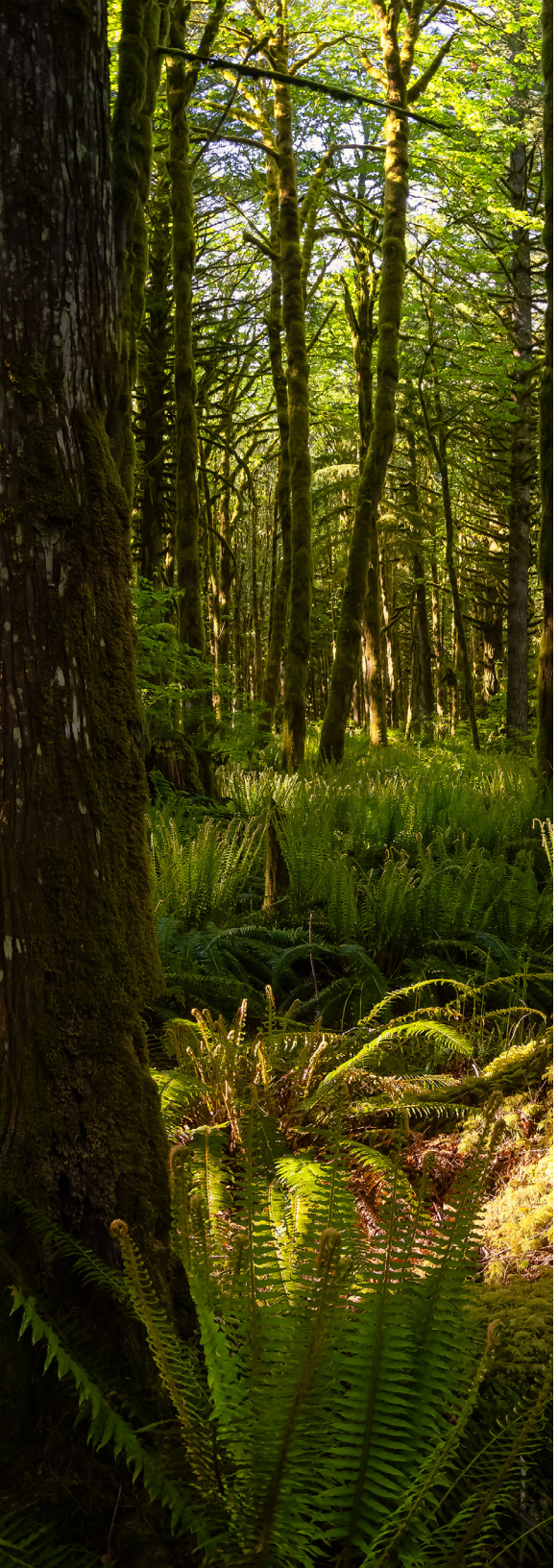


Table des matières

1. Introduction 3

1.1. Aperçu de l'approche de CC&L en matière d'investissement responsable 4

1.2. Évolution de l'investissement responsable à CC&L 4

1.3. Gouvernance et surveillance 5

1.4. L'année en revue 5

2. Intégration des facteurs ESG 7

2.1. Notre approche en matière d'intégration des facteurs ESG 7

2.2. Étude de cas 9

2.3. Suivi des controverses ESG 10

3. Intendance et engagement 11

3.1. Vote par procuration 13

3.2. Engagement 14

3.3. Collaboration 17

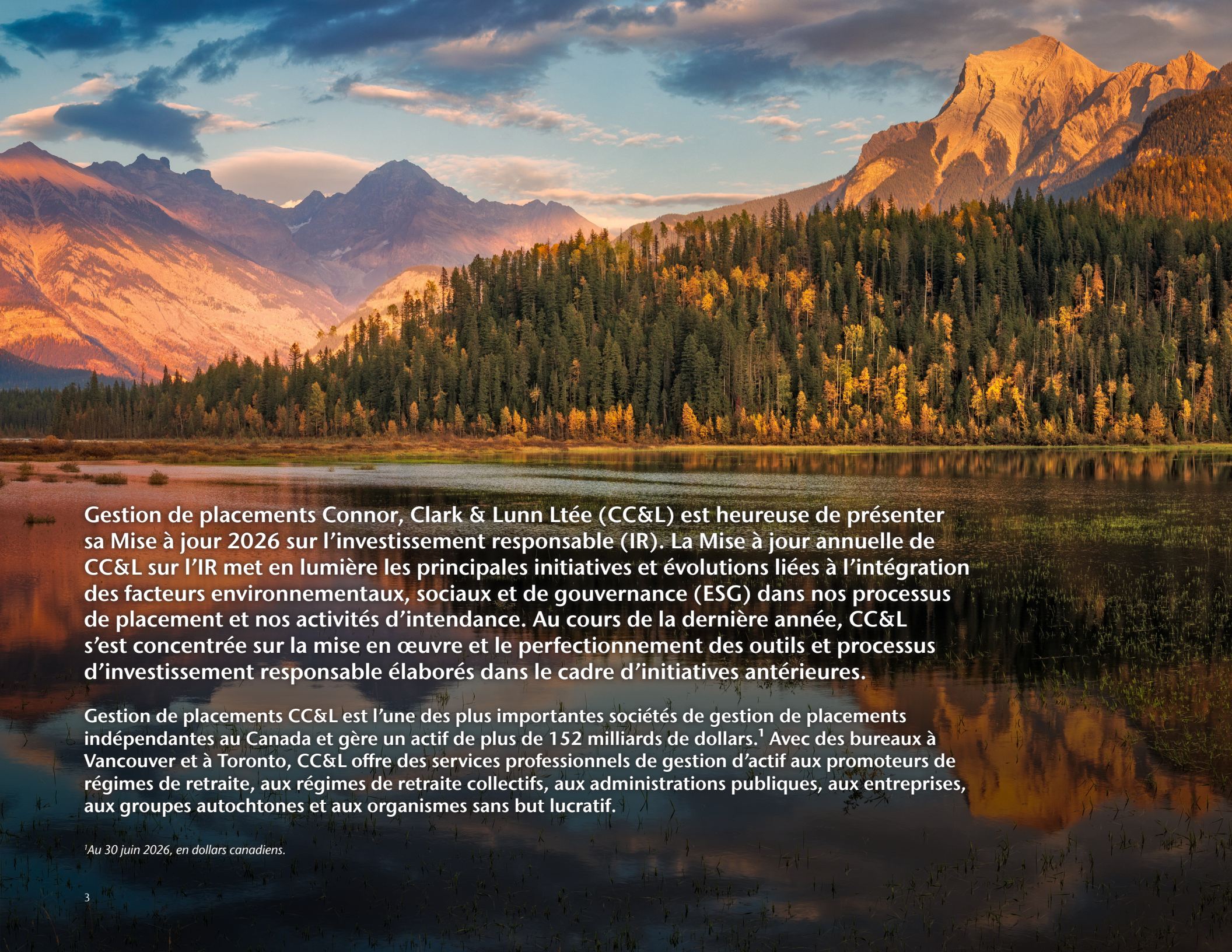
4. Responsabilité sociale d'entreprise 19

4.1. Culture d'inclusion 19

4.2. Intendance environnementale 20

4.3. Santé et bien-être 20

4.4. Fondation Connor, Clark & Lunn 21



Gestion de placements Connor, Clark & Lunn Ltée (CC&L) est heureuse de présenter sa Mise à jour 2026 sur l'investissement responsable (IR). La Mise à jour annuelle de CC&L sur l'IR met en lumière les principales initiatives et évolutions liées à l'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans nos processus de placement et nos activités d'intendance. Au cours de la dernière année, CC&L s'est concentrée sur la mise en œuvre et le perfectionnement des outils et processus d'investissement responsable élaborés dans le cadre d'initiatives antérieures.

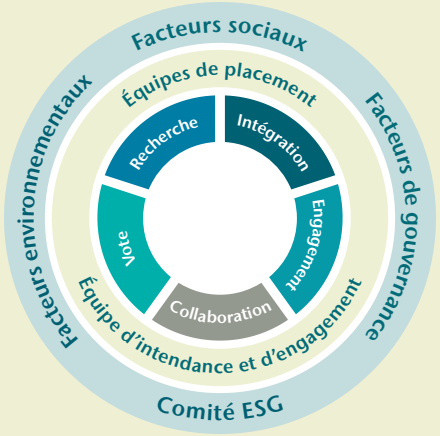
Gestion de placements CC&L est l'une des plus importantes sociétés de gestion de placements indépendantes au Canada et gère un actif de plus de 152 milliards de dollars.[1] Avec des bureaux à Vancouver et à Toronto, CC&L offre des services professionnels de gestion d'actif aux promoteurs de régimes de retraite, aux régimes de retraite collectifs, aux administrations publiques, aux entreprises, aux groupes autochtones et aux organismes sans but lucratif.

[1]Au 30 juin 2026, en dollars canadiens.

Aperçu de l'approche de CC&L en matière d'investissement responsable

Nous estimons que nos processus de placement doivent être fondés sur une recherche rigoureuse et tenir compte de tous les facteurs - y compris les facteurs ESG - qui ont une incidence importante sur la valorisation des sociétés dans lesquelles nous investissons.

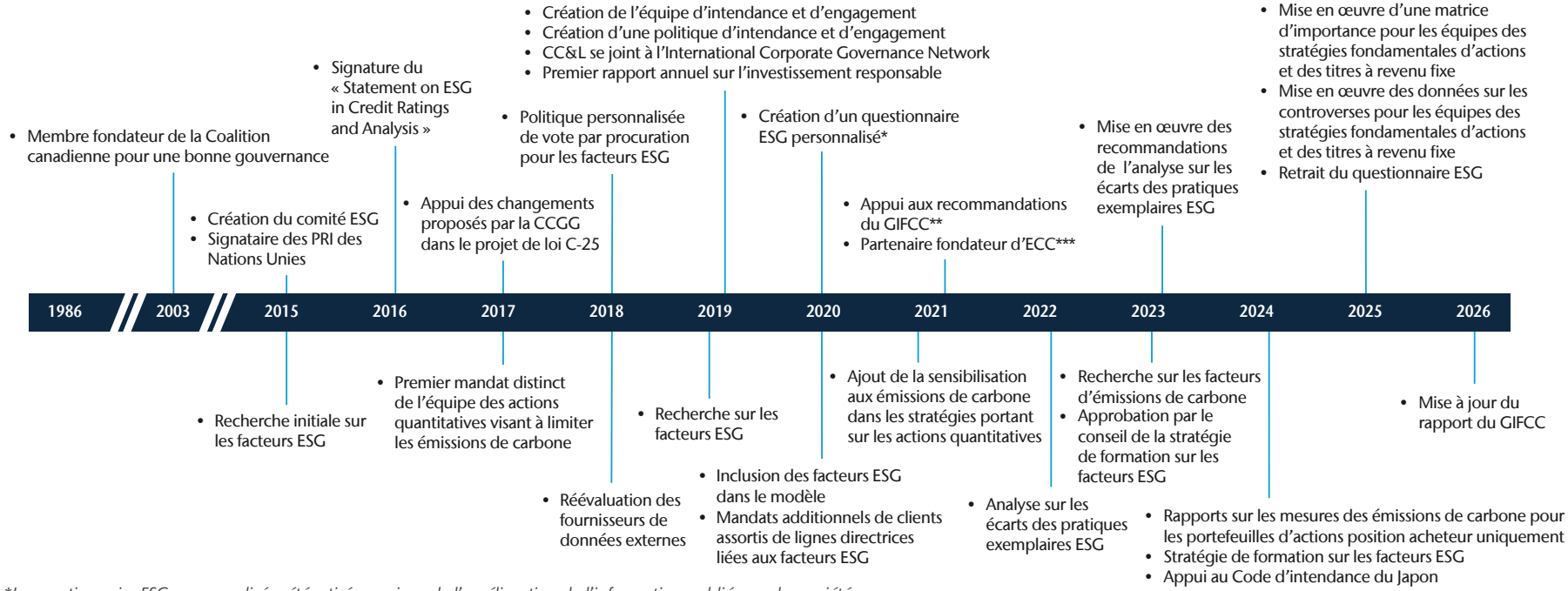
Toutes choses étant égales par ailleurs, CC&L estime que les sociétés dotées de pratiques commerciales saines, qui accordent notamment l'attention appropriée aux enjeux environnementaux, aux pratiques sociales et à la gouvernance d'entreprise, ont de meilleures chances de surpasser celles qui en sont dépourvues. Plus précisément, nous croyons que les sociétés qui portent attention aux changements climatiques, à la diversité et à l'inclusion, à la gestion du capital humain et à la structure du conseil d'administration, entre autres enjeux, obtiendront de meilleurs résultats financiers à long terme que celles qui les ignorent.



Évolution de l'IR à CC&L

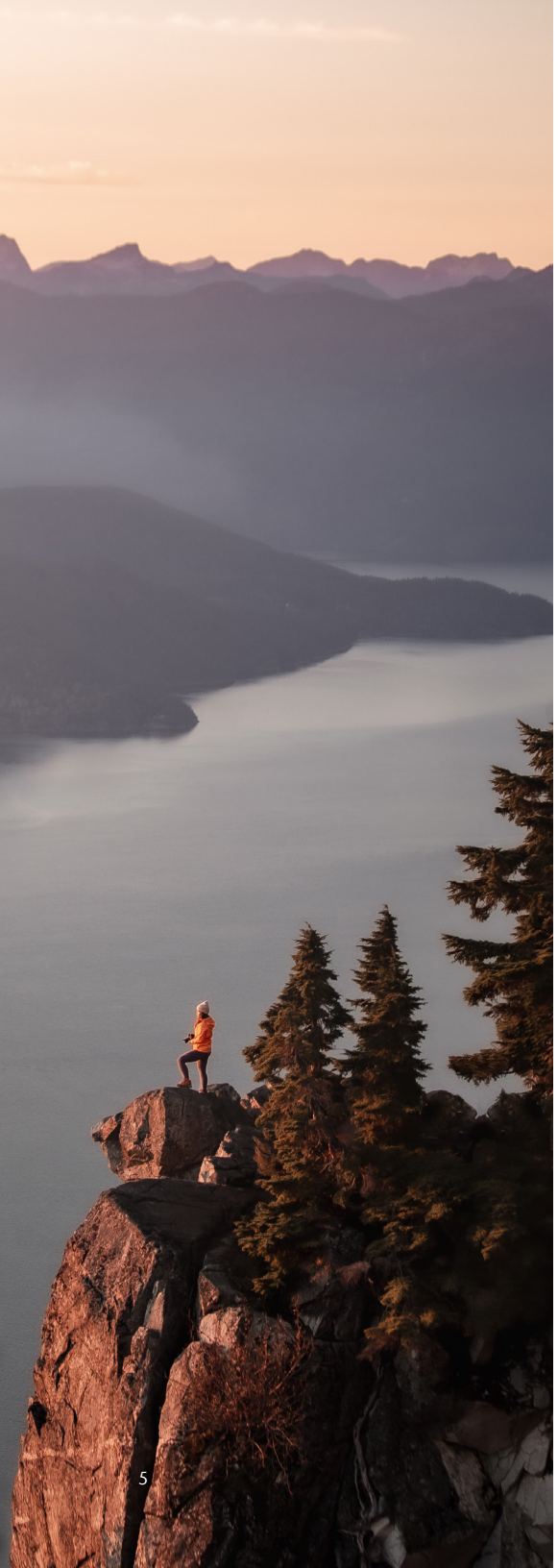
Depuis sa création, CC&L intègre à son processus de placement tous les facteurs pertinents, y compris les considérations ESG importantes. En 2015, nous avons officialisé notre engagement envers l'investissement responsable en devenant signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI) des Nations Unies et en créant un comité ESG dédié. Depuis, nous avons fait évoluer nos outils et nos pratiques afin de mettre en place un cadre systématique et de rehausser notre approche de l'IR, tant pour nos activités d'intendance que pour les approches d'intégration des facteurs ESG de nos trois équipes de placement.

FIGURE 1 : ÉVOLUTION DE L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE



**Le questionnaire ESG personnalisé a été retiré en raison de l'amélioration de l'information publiée par les sociétés.*
***Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC).*
****Engagement climatique Canada.*

Au 30 juin 2026. Le graphique est présenté à titre indicatif seulement et n'est pas à l'échelle. Source : Gestion de placements Connor, Clark & Lunn Ltée.



Gouvernance et surveillance

Le conseil d'administration de CC&L a l'ultime responsabilité de l'approche de la société en matière d'investissement responsable. À cette fin, le conseil a mis sur pied le comité ESG de CC&L, composé de dirigeants de chacune des équipes de placement de la société, de l'équipe des Solutions clients et de l'équipe de conformité. Le comité a été délibérément composé ainsi pour faciliter la circulation de l'information entre les équipes de placement et le comité, et favoriser le dialogue entre les équipes. Relevant directement du conseil, le comité ESG a pour mandat de superviser et de coordonner les activités d'investissement responsable à l'échelle de la société.

À la fin de 2026, Dion Roseman, membre du comité ESG, prendra sa retraite de ses fonctions de gestionnaire de portefeuille au sein de l'équipe des stratégies quantitatives d'actions. Chris Archbald, cochef de la construction de portefeuille et gestionnaire de portefeuille au sein de cette équipe, a remplacé Dion au comité ESG à compter du 31 mars 2026, mettant à contribution plus de 30 ans d'expérience au sein de la société et du secteur. Dion a joué un rôle déterminant au sein du comité ESG et nous le remercions pour ses conseils et son engagement. Nous attendons avec intérêt les contributions de Chris à l'approche globale de la société en matière d'investissement responsable.

Depuis la réalisation du projet d'étude de marché sur les facteurs ESG, CC&L s'est concentrée sur la mise en œuvre et le perfectionnement des outils élaborés. Nous recentrons maintenant nos efforts et nos ressources sur la gouvernance et la surveillance de notre approche de l'investissement responsable. Parmi nos priorités, nous continuons de suivre l'évolution des exigences réglementaires, des attentes des clients et des pratiques du secteur afin que notre approche demeure efficace et pertinente.

L'année en revue

GOUVERNANCE

- Formation ESG de 100 % des nouveaux employés : la stratégie de formation sur les facteurs ESG de CC&L crée un cadre qui officialise et améliore notre approche en matière de formation ESG. Des séances d'orientation ESG sont offertes aux nouveaux employés deux fois par année.
- Plus de 40 communications au comité ESG sur de nouvelles tendances, des événements et des règlements ESG d'actualité et émergents.

INTENDANCE ET ENGAGEMENT

- En 2026, CC&L a terminé l'examen de son approche d'intendance pour ses stratégies quantitatives d'actions et a réaffirmé qu'elle se concentrait sur les émetteurs canadiens dans lesquels nous détenons des positions importantes à la fois dans nos portefeuilles d'actions quantitatives et fondamentales, ainsi que sur les sociétés avec lesquelles notre équipe des stratégies fondamentales d'actions entretient déjà des relations.

RAPPORT SUR LES ÉMISSIONS

- En plus de présenter des mesures de carbone[2] pour nos stratégies d'actions acheteur seulement, CC&L a mené à bien un projet visant à bonifier ses rapports destinés aux clients en intégrant des mesures des émissions de carbone à ses rapports trimestriels sur les titres à revenu fixe acheteur seulement à la fin de 2025.

COMMUNICATION DE L'INFORMATION RELATIVE AU CLIMAT

- En 2026, CC&L a mis à jour son rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC), qui décrit l'approche de la société pour repérer, évaluer et gérer les risques liés au climat dans les placements effectués pour le compte de ses clients. Ce rapport se trouve à la page Investissement responsable de notre site Web, à cclinvest.cclgroup.com.

[2]Veuillez noter que les données sur les émissions de carbone présentées dans nos rapports le sont à titre informatif seulement, puisque ces mesures découlent de notre approche de placement. Elles ne modifient pas les objectifs de placement d'un fonds et ne restreignent pas son univers de placement, sauf lorsqu'elles ont été explicitement intégrées à la convention d'un compte en gestion distincte.

PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE DES NATIONS UNIES

- CC&L est signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI), soutenus par les Nations Unies, depuis 2015. Elle s'est engagée à respecter les six Principes et à rendre compte de façon transparente de ses activités d'investissement responsable au moyen du cadre de déclaration des PRI. Nous sommes heureux de présenter ci-dessous, au tableau 1, les résultats de l'évaluation 2025 des PRI, qui reflètent nos pratiques d'investissement responsable en 2024. CC&L a obtenu des notes de quatre ou cinq étoiles dans les neuf modules d'évaluation et s'est classée au niveau de la médiane ou au-dessus dans toutes les catégories mesurées.
- Par rapport à notre précédente évaluation des PRI, réalisée en 2023, CC&L a amélioré ses résultats dans quatre des neuf modules d'évaluation. Ces améliorations témoignent de la poursuite de la mise en œuvre des bonifications élaborées dans le cadre du projet pluriannuel d'étude de marché sur les facteurs ESG du comité ESG, qui a renforcé la gouvernance, les processus, la production de rapports et la surveillance de l'investissement responsable de la société.
- La déclaration et l'évaluation des PRI contribuent à l'amélioration continue de nos pratiques de gouvernance, d'intendance et d'investissement responsable en permettant de repérer des occasions de renforcer davantage notre approche et d'apprendre de nos pairs.

TABLEAU 1 - SOMMAIRE DES POINTAGES PRI DE CC&L

Nom du module	CC&L 2025 Note en étoiles	CC&L 2025
Politique, gouvernance et stratégie	★★★★☆	77
Direct - actions cotées - gestion quantitative active	★★★★☆	85
Direct - actions cotées - gestion fondamentale active	★★★★★	94
Direct - titres à revenu fixe - souverains, supranationaux et agences	★★★★☆	81
Direct - titres à revenu fixe - sociétés	★★★★★	94
Direct - fonds de couverture - multistratégie	★★★★★	92
Direct - fonds de couverture - actions acheteur/vendeur	★★★★★	92
Direct - fonds de couverture - crédit acheteur/vendeur	★★★★★	92
Mesures de renforcement de la confiance	★★★★☆	81

Les modules évalués présentés sont fondés sur la méthodologie de notation des PRI des Nations Unies pour le cadre de déclaration 2025. Le cadre de déclaration des PRI repose sur les réponses fournies par les signataires pour l'année civile précédente, consignées dans leur rapport de transparence des PRI. Les rapports de transparence de CC&L sont accessibles à unpri.org. Le rapport d'évaluation 2025 des PRI de CC&L est disponible sur demande. De plus amples renseignements sur la période de déclaration 2025 sont accessibles sur le site Web des PRI à www.unpri.org/.



Intégration des facteurs ESG

Notre approche en matière d'intégration des facteurs ESG

Chez CC&L, les facteurs ESG importants sont intégrés aux processus de placement de chacune de nos équipes.

STRATÉGIES QUANTITATIVES D'ACTIONS

L'équipe des stratégies quantitatives d'actions de CC&L (« équipe Q ») utilise les données de MSCI pour intégrer les facteurs ESG à son processus de placement à titre de facteurs de risque systématique et de variables explicatives du risque propre aux titres. De plus, toutes les stratégies quantitatives de CC&L utilisent les données de MSCI sur le carbone pour gérer l'exposition aux risques liés au carbone. L'équipe Q s'engage à mener des recherches continues sur les facteurs ESG afin d'améliorer les prévisions de risque et/ou de rendement du modèle quantitatif.

TITRES À REVENU FIXE

L'équipe des titres à revenu fixe de CC&L (« équipe TRF ») intègre les considérations ESG à son processus de placement. En plus de ses propres recherches internes, l'équipe s'appuie sur des recherches externes, notamment les données sur les controverses ESG, et utilise des outils internes comme la matrice sectorielle exclusive d'importance relative de CC&L afin de mieux repérer et comprendre les enjeux ESG importants. L'analyse peut porter notamment sur la capacité relative d'un émetteur à s'adapter aux exigences liées aux changements climatiques, la qualité de la direction, la solidité du modèle de gouvernance de la société, les pratiques de travail et tout autre risque ESG. L'équipe rajuste la prévision des écarts de taux d'un émetteur lorsque ses recherches indiquent qu'un enjeu ESG pourrait avoir une incidence importante sur les données fondamentales de crédit de l'émetteur au cours de l'horizon de prévision des placements.

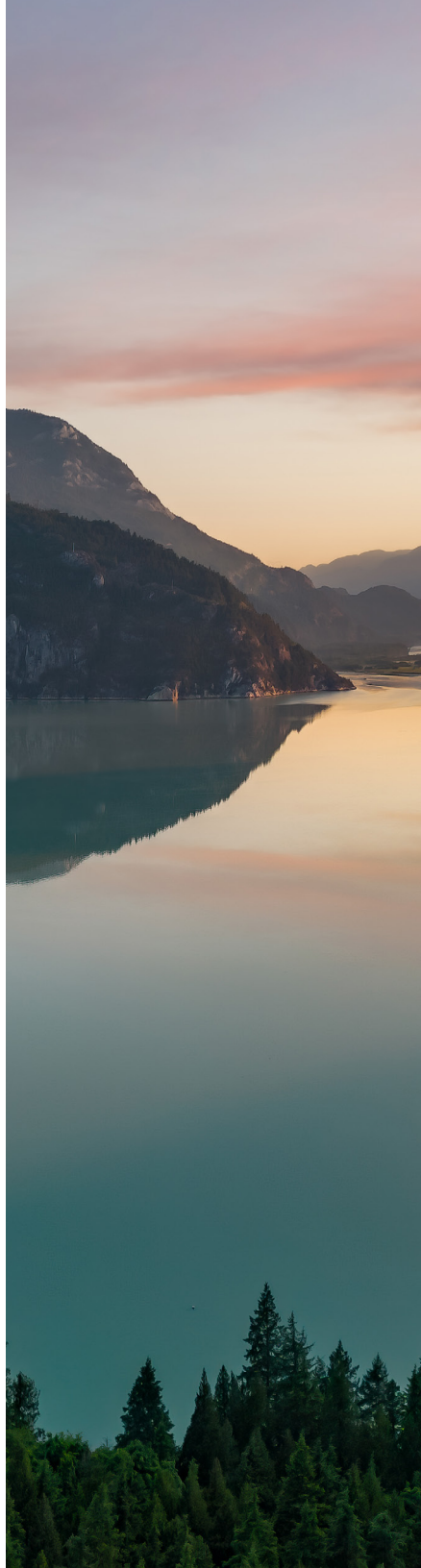
STRATÉGIES FONDAMENTALES D'ACTIONS

L'équipe des stratégies fondamentales d'actions de CC&L (« équipe AF ») intègre les facteurs ESG à ses recherches au moyen d'une approche à la fois descendante et ascendante.

Dans une perspective descendante, l'équipe AF tient compte de thèmes structurels à long terme, notamment les changements climatiques, les inégalités de revenu et les changements démographiques, et intègre ces points de vue à la recherche propre aux titres et au positionnement du portefeuille. Ces thèmes peuvent représenter des risques et/ou des occasions.

Dans une perspective ascendante, l'équipe AF tient compte des considérations ESG dans ses recherches, son analyse des cours cibles, ses engagements auprès de la direction et/ou des membres du conseil d'administration et ses votes par procuration. L'équipe s'appuie sur des recherches internes, bonifiées par des outils exclusifs comme sa matrice sectorielle d'importance relative et par des recherches externes, notamment les notes ESG et les données sur les controverses. Lorsqu'une incidence financière importante (positive ou négative) est prévue au cours de l'horizon de placement de la stratégie, l'équipe en tient compte dans ses prévisions financières et son analyse des cours cibles. Elle utilise également ces renseignements pour éclairer ses décisions de vote par procuration et prioriser d'autres activités d'engagement.

L'équipe AF utilise les paramètres de risque du modèle de l'équipe Q, ce qui ajoute un autre élément d'intégration des facteurs ESG à son processus.





Étude de cas - Alimenter l'économie de l'intelligence artificielle (IA) : hausse de la demande d'électricité

Les équipes des stratégies fondamentales d'actions et des titres à revenu fixe considèrent la hausse de la demande d'électricité comme une occasion de placement à long terme, stimulée par l'électrification, l'adoption de l'IA et l'essor des centres de données. À mesure que la demande d'électricité augmente, les équipes évaluent les occasions dans l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électricité, notamment la production, le transport, l'équipement électrique, les services d'ingénierie et les ressources énergétiques essentielles. Les recherches tiennent compte de facteurs comme la capacité de production, la fiabilité du réseau, les plans d'investissement en capital et la résilience des infrastructures nécessaires pour soutenir l'économie numérique en croissance. Les considérations ESG, comme la planification de la transition climatique, les incidences environnementales, l'engagement auprès des collectivités et des Autochtones ainsi que la gouvernance des grands projets d'investissement, peuvent faire partie des recherches des équipes et de leur analyse des sociétés lorsqu'elles sont pertinentes.

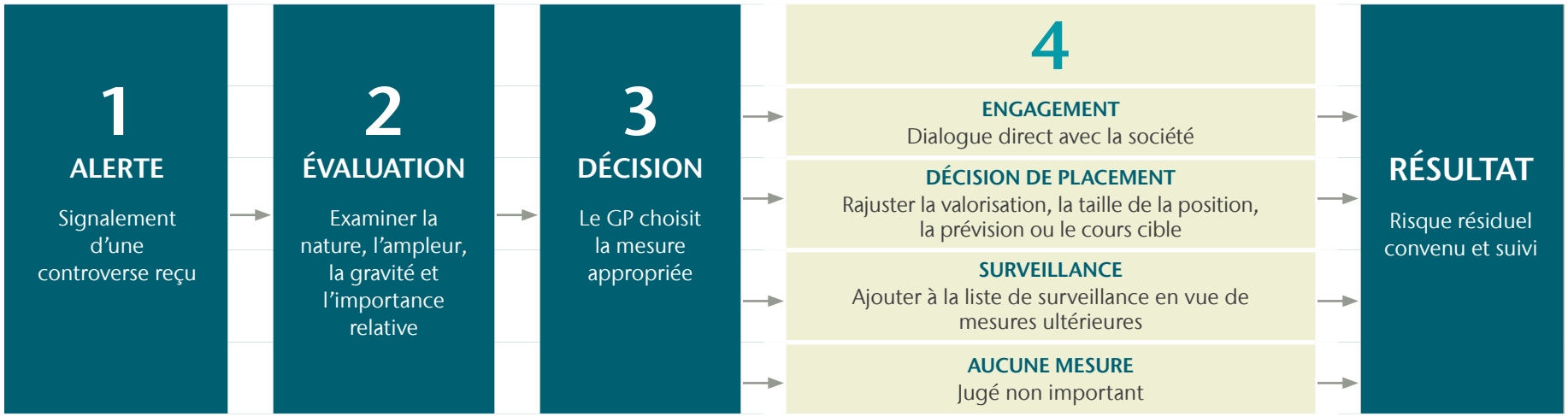
Les équipes ont échangé avec diverses sociétés exposées à ces thèmes dans le cadre de rencontres avec leur direction. Les discussions ont porté sur la stratégie d'affaires à long terme, la répartition du capital, la gestion du risque, les occasions de croissance et la capacité de répondre à la hausse des besoins en infrastructures et en énergie découlant de l'électrification et des investissements liés à l'IA. Les engagements ont également donné lieu à des discussions sur les changements climatiques, la gestion environnementale, les pratiques de gouvernance et la surveillance exercée par le conseil d'administration. Ces interactions fournissent des renseignements utiles sur la façon dont les sociétés se positionnent pour répondre à la croissance de la demande d'électricité tout en gérant les risques opérationnels et liés au développement durable.

L'équipe des titres à revenu fixe a elle aussi repéré des occasions parmi les émetteurs des secteurs des services aux collectivités et de l'énergie susceptibles de profiter de l'augmentation des investissements dans les infrastructures électriques. L'équipe estime qu'un bouquet énergétique diversifié, comprenant l'énergie renouvelable, le gaz naturel et l'énergie nucléaire, continuera de jouer un rôle important dans le maintien de la fiabilité du réseau à mesure que la demande d'électricité augmente. Le Canada est considéré comme particulièrement bien placé en raison du coût relativement faible de son électricité, de la croissance des investissements dans l'IA et les centres de données et de l'abondance des ressources critiques nécessaires à l'électrification. Grâce à des recherches et à des engagements continus auprès des sociétés, les équipes cherchent à repérer les entreprises et les émetteurs susceptibles de profiter des investissements à long terme dans les infrastructures nécessaires pour alimenter l'économie de l'IA.

Suivi des controverses ESG

Dans le cadre du processus de placement des équipes des stratégies fondamentales d'actions et des titres à revenu fixe, les gestionnaires de portefeuille sont avisés de toute controverse ESG importante touchant des titres détenus en portefeuille au moyen des données MSCI Controversies. Une analyse est effectuée afin d'évaluer et de traiter les incidents jugés importants sur le plan financier, et toutes les mesures de suivi et leurs résultats sont consignés. Cela peut comprendre un engagement supplémentaire auprès de la direction de la société afin de mieux comprendre l'enjeu et la réponse de la société. Les équipes examinent également toutes les controverses signalées, suivent leur évolution de façon continue et déterminent s'il faut entreprendre d'autres engagements ou mesures.

FIGURE 2 : APERÇU DU PROCESSUS DE GESTION DES CONTROVERSES



Étude de cas : Évaluer l'incidence sur les collectivités locales

ÉQUIPE AF

Dans le cadre du processus de CC&L visant à suivre les controverses ESG importantes, une controverse sociale importante a été repérée. Une société nord-américaine de transport a connu un accident ayant causé plusieurs décès et blessures.

Au cours d'un engagement avec l'équipe des relations avec les investisseurs de la société, CC&L a été informée que le personnel de la société appliquait les procédures établies, que la société n'était pas visée par l'enquête officielle et qu'aucune incidence financière, réglementaire ou assurantielle importante n'était prévue.

Bien que les conséquences humaines de l'incident aient été importantes et tragiques, la conformité opérationnelle de la société, l'absence de responsabilité directe et sa communication transparente laissaient entrevoir un risque ESG résiduel limité. Même si une sensibilité sur le plan de la réputation peut subsister compte tenu de la gravité de l'événement, l'absence de conséquences financières ou réglementaires prévues indiquait des répercussions à long terme limitées pour les investisseurs. À la suite de son examen, l'équipe des stratégies fondamentales d'actions de CC&L a conclu que l'incident ne devrait pas avoir d'incidence importante sur les bénéfices, la valorisation ou la thèse de placement de la société. Néanmoins, CC&L, en collaboration avec l'équipe d'intendance et d'engagement du Groupe financier CC&L, continuera de surveiller la société compte tenu de la gravité de l'incident et des risques sociaux inhérents à ses activités.

FIGURE 3 : CHRONOLOGIE DES ÉVÉNEMENTS

9 SEPTEMBRE 2025	23 SEPTEMBRE 2025	24 SEPTEMBRE 2025		25 SEPTEMBRE 2025	
COLLISION FERROVIAIRE	**ALERTE**	**ÉVALUATION**	**DÉCISION**	**ENGAGEMENT**	**RÉSULTAT**
Un train de voyageurs entre en collision avec un autobus, causant plusieurs décès et blessures.	CC&L signale l'incident à la suite d'une alerte de controverse de MSCI.	Le GP examine la nature, la gravité, l'ampleur et l'importance relative de l'incident au regard des critères d'escalade.	Le GP juge qu'un engagement auprès de la société est justifié.	CC&L échange avec l'équipe des relations avec les investisseurs de la société afin d'évaluer l'incident et la réponse.	Enjeu jugé à faible risque, sans incidence importante sur les bénéfices, la valorisation ou l'évaluation du risque de CC&L. La surveillance se poursuit afin de détecter toute évolution importante.

Source : données de MSCI sur les controverses ESG.



Faits saillants des votes par procuration :

86 408
NOMBRE TOTAL DE VOTES

9 319
ASSEMBLÉES DE SOCIÉTÉS

63
PAYS

18 %
VOTES CONTRE LA DIRECTION

1 674
RÉSOLUTIONS D'ACTIONNAIRES

79 %
ÉLECTIONS D'ADMINISTRATEURS APPUYÉES

Intendance et engagement

À CC&L, nous considérons l'intendance comme une composante importante de notre approche d'actionnariat actif. Elle nous permet de mieux comprendre les enjeux ESG importants, de promouvoir une transparence et une communication de l'information accrues et de faire connaître notre point de vue sur les pratiques exemplaires.

L'intendance et l'engagement englobent nos interactions avec les sociétés, notamment les discussions sur les enjeux ESG au cours de rencontres avec la direction et/ou les membres du conseil d'administration, le vote par procuration et la participation à des initiatives collaboratives.

Notre comité ESG et nos équipes de placement sont soutenus par l'équipe d'intendance et d'engagement, qui contribue aux engagements directs auprès des sociétés, aux efforts de collaboration et aux activités de vote par procuration.

Vote par procuration[3]

Dans le cadre de son obligation fiduciaire envers ses clients, CC&L vote par procuration en temps opportun et dans l'intérêt supérieur de ses clients. Selon le principe fondamental de notre politique de vote par procuration, une bonne gouvernance d'entreprise accroît la valeur à long terme pour les actionnaires. Nous utilisons les services mondiaux de recherche et de vote par procuration d'Institutional Shareholder Services (ISS) pour nous aider à évaluer les propositions et à voter conformément à notre politique personnalisée. Cette politique reflète notre point de vue sur les pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise, entre autres enjeux, et oriente les décisions de vote à l'échelle de la société. Nous pouvons utiliser notre vote comme moyen d'intensifier nos préoccupations lorsque des émetteurs ne portent pas une attention suffisante aux risques ESG susceptibles d'avoir une incidence financière. La politique de vote par procuration de CC&L est revue chaque année et modifiée au besoin afin de refléter l'évolution des normes et des pratiques exemplaires du secteur.

Au cours de la dernière année, CC&L a exercé 86 408 votes, dont 18 % contre les recommandations de la direction.

Le tableau 2 présente un sommaire des activités de vote par procuration de CC&L du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026 pour toutes les propositions sur lesquelles nous étions admissibles à voter.

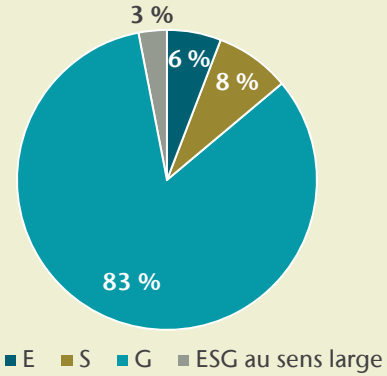
Afin de prendre des décisions de placement plus éclairées et de mieux évaluer l'exposition des émetteurs aux risques et aux occasions liés au climat, CC&L encourage une meilleure communication de l'information relative au climat dans le cadre de ses activités d'actionnariat actif. CC&L peut s'abstenir de voter pour certains administrateurs lorsqu'une société n'a pas établi une surveillance appropriée des risques climatiques et peut choisir de voter contre les rapports financiers en l'absence d'une communication adéquate de l'information relative au climat. Au cours de la dernière année, CC&L a voté contre plus de 965 propositions pour ces motifs.

Au cours de la période de déclaration, CC&L a voté sur environ 1 674 résolutions d'actionnaires pour lesquelles elle était admissible à voter.
La société a appuyé 728 propositions liées à la gouvernance, 69 liées aux enjeux sociaux et 53 liées à l'environnement, ainsi que 26 propositions portant sur des sujets ESG plus généraux. Dans l'ensemble, les activités de vote de CC&L et son appui aux propositions d'actionnaires sont demeurés largement conformes à ceux de l'année précédente.

Le graphique 3 présente la répartition des propositions d'actionnaires appuyées par CC&L selon le pilier ESG.

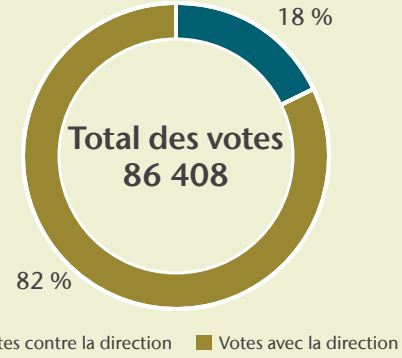
[3]Sauf indication contraire, les données de la section « Vote par procuration » couvrent la période du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026 et comprennent tous les comptes pour lesquels les votes ont été exercés selon la « politique de vote personnalisée de CC&L ». Source : ISS

Figure 4 : Propositions d'actionnaires appuyées par pilier ESG



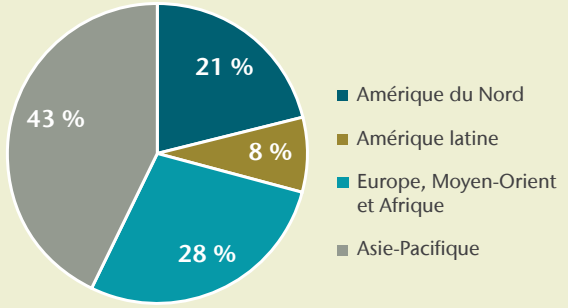
Source : dossiers de vote par procuration de CC&L, tels que consignés par ISS.

Figure 5 : Total des votes par procuration



Source : dossiers de vote par procuration de CC&L, tels que consignés par ISS.

Figure 6 : Total des propositions par région



Source : dossiers de vote par procuration de CC&L, tels que consignés par ISS.

Tableau 2 - Votes contre la direction et ISS par catégorie de proposition

Catégories de propositions	Votes contre la direction	% des votes contre la direction	Votes contre ISS	% des votes contre ISS	Nombre total de votes
Audit	898	17 %	649	13 %	5 140
Capitalisation	959	18 %	0	0 %	5 255
Statuts de la société	925	23 %	1	0 %	4 058
Rémunération	2 115	21 %	19	0 %	10 150
Gouvernance d'entreprise	85	84 %	0	0 %	101
Élection des administrateurs	7 932	21 %	4 468	12 %	38 335
Questions liées aux administrateurs	1 163	15 %	220	3 %	7 587
Environnement et social combinés	17	9 %	14	8 %	183
Environnement	63	53 %	55	46 %	120
Divers	80	12 %	2	0 %	666
Fonds communs	0	0 %	0	0 %	3
Affaires non courantes	212	12 %	2	0 %	1 816
Affaires courantes	639	6 %	93	1 %	10 577
Social	99	34 %	54	19 %	291
Opérations stratégiques	429	26 %	4	0 %	1 655
Opérations liées aux prises de contrôle	74	16 %	1	0 %	471
Total général	**15 690**	**18 %**	**5 582**	**6 %**	**86 408**



Exemples de vote par procuration

GOUVERNANCE CLIMATIQUE

En mai 2026, CC&L a voté en faveur d'une proposition d'actionnaire demandant une communication accrue de l'information sur la gouvernance et la surveillance exercée par le conseil d'administration à l'égard des risques liés au climat au sein d'une société énergétique canadienne. Bien qu'ISS ait recommandé de voter contre la proposition, CC&L a déterminé qu'elle était raisonnable, qu'elle cadrait avec des cadres de divulgation largement reconnus et qu'elle pouvait fournir aux investisseurs des renseignements plus utiles à la prise de décision au sujet d'un risque financier important identifié par la société elle-même. CC&L a noté que l'information existante ne comblait pas entièrement les lacunes de la société en matière de gouvernance climatique, particulièrement depuis le retrait de certaines informations en 2024. La proposition n'a pas été jugée indûment prescriptive ou redondante et, selon CC&L, elle reflétait les attentes courantes du marché et favorisait une gouvernance plus solide grâce à une transparence accrue.

INFORMATION SUR LES DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES

CC&L a appuyé une proposition d'actionnaire auprès d'une grande société pétrolière et gazière américaine demandant un rapport évaluant l'efficacité des politiques et des pratiques de la société relatives aux droits des peuples autochtones et aux risques commerciaux connexes. La proposition mettait en évidence les risques juridiques, réglementaires, opérationnels et liés à la chaîne d'approvisionnement pouvant découler de projets situés sur des territoires autochtones ou à proximité. Bien que la société ait soutenu que ses politiques actuelles sur les droits de la personne, ses cadres de gouvernance et ses processus d'engagement auprès des parties prenantes offraient une surveillance adéquate, CC&L a appuyé la proposition parce qu'une information supplémentaire pourrait permettre aux actionnaires de mieux évaluer la façon dont la société surveille et gère ses politiques, ses pratiques et ses incidences sur les droits des peuples autochtones.

PROPOSITION SUR LA GOUVERNANCE RESPONSABLE DE L'IA

En juin 2026, CC&L a appuyé une proposition d'actionnaire auprès d'une société technologique canadienne demandant l'adoption d'une politique d'IA responsable, y compris un engagement à harmoniser les pratiques de développement et de déploiement de l'IA avec des normes reconnues à l'échelle internationale et les principes relatifs aux droits de la personne. CC&L a appuyé la proposition parce qu'une transparence accrue à l'égard de l'approche de la société en matière de gouvernance de l'IA pourrait aider les investisseurs à mieux comprendre comment sont gérés les risques et les occasions liés à l'IA, y compris les mesures de protection mises en place pour favoriser un déploiement responsable de l'IA et le rôle du conseil d'administration dans la surveillance de ces risques en évolution.

Engagement

Les principaux objectifs des activités d'engagement de CC&L sont d'améliorer et de protéger le rendement à long terme, corrigé du risque, de nos portefeuilles et d'accroître la disponibilité de l'information et des renseignements utiles à la prise de décision pour les investisseurs. L'engagement constitue donc une composante importante de nos efforts d'actionnariat actif. Il nous donne l'occasion de mieux comprendre les enjeux ESG importants, de promouvoir une transparence et une communication de l'information accrues et de faire connaître notre point de vue sur les pratiques exemplaires à l'égard de ces enjeux.

Les interactions d'engagement avec les sociétés comprennent des rencontres avec la direction, un dialogue avec les sociétés et des initiatives collaboratives.

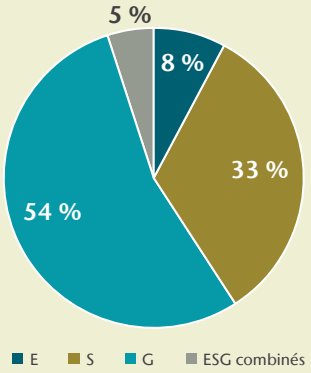
ENGAGEMENTS DIRECTS

Les gestionnaires de portefeuille et les analystes des équipes des stratégies fondamentales d'actions et des titres à revenu fixe de CC&L communiquent directement avec la direction des sociétés dans lesquelles ils investissent dans le cadre de leur approche de recherche sur les placements. Les enjeux ESG jugés importants à l'intérieur de l'horizon de placement de l'équipe font partie de ces discussions.

Lorsqu'un enjeu ESG important est de nature plus longue et se situe généralement au-delà de l'horizon de placement, l'équipe d'intendance et d'engagement communique de façon proactive avec les sociétés détenues en portefeuille, en collaboration avec les gestionnaires de portefeuille. CC&L peut soulever des enjeux auprès de la direction lorsqu'elle a repéré des risques ESG importants chez une société en portefeuille, lorsqu'une controverse ESG importante a été repérée et/ou lorsque le point de vue de CC&L à l'égard d'un vote par procuration diffère de celui de la direction. Dans tous les cas, des objectifs d'engagement sont établis et les résultats ainsi que les mesures de suivi sont consignés.

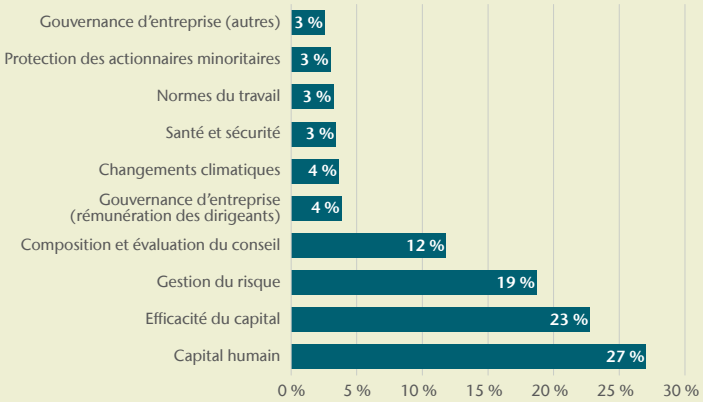
Au cours de la période de déclaration, les équipes des stratégies fondamentales d'actions et des titres à revenu fixe de CC&L ainsi que l'équipe d'intendance et d'engagement ont réalisé 158 engagements auprès de 98 émetteurs au cours desquels des enjeux ESG ont été abordés. Le graphique 7 présente les sujets les plus fréquemment discutés au cours de ces engagements, à l'exclusion des sujets liés à l'assemblée générale annuelle de l'émetteur. Le graphique 6 présente les activités d'engagement de CC&L réparties par pilier ESG.

Figure 7 : Répartition des engagements par pilier ESG



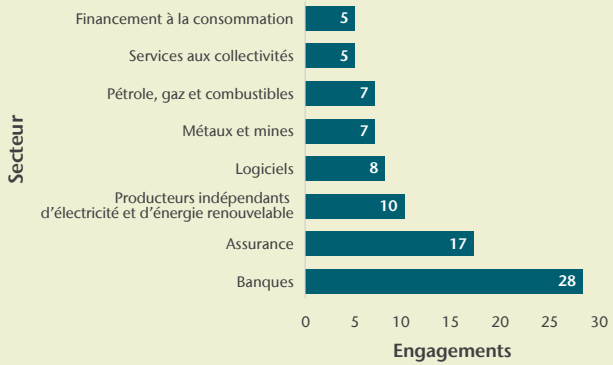
**Source : Gestion de placements Connor, Clark & Lunn Ltée.*

Figure 8 : Principaux sujets d'engagement

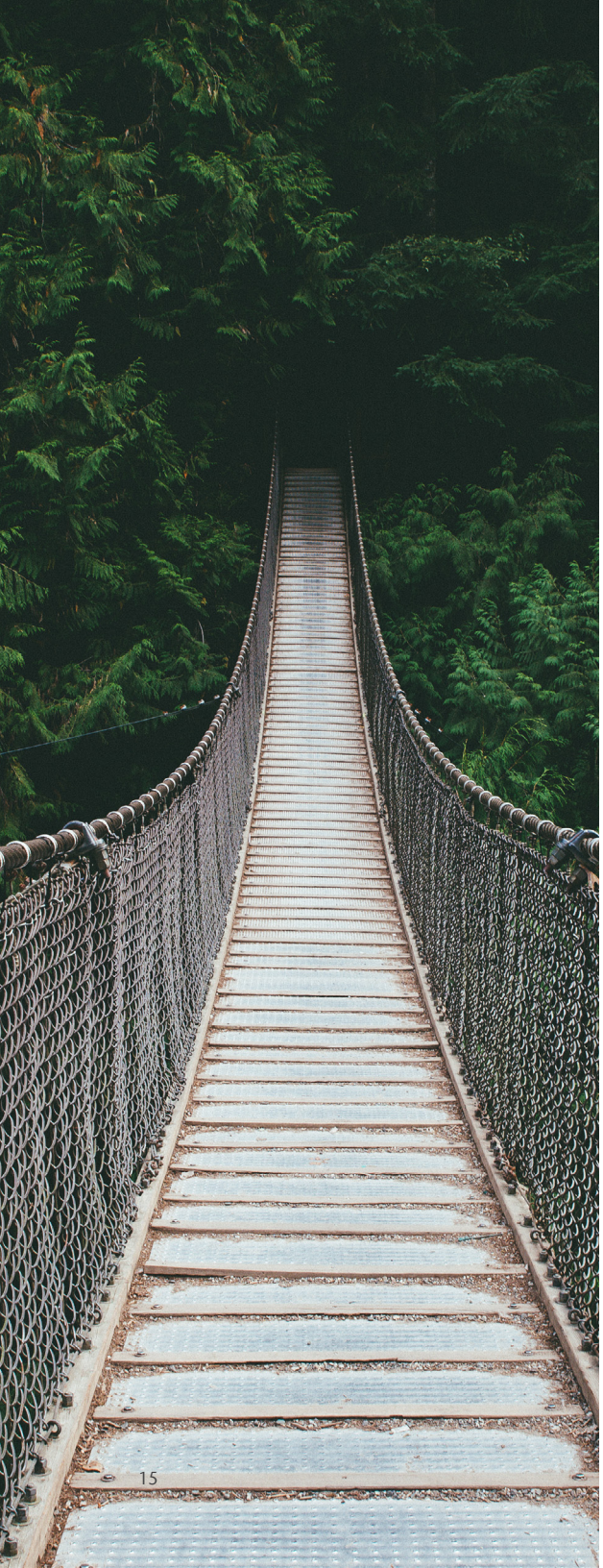


**Source : Gestion de placements Connor, Clark & Lunn Ltée.*
Les chiffres peuvent ne pas totaliser 100 % en raison de l'arrondissement.

Figure 9 : Principaux secteurs selon le nombre d'engagements



**Source : Gestion de placements Connor, Clark & Lunn Ltée.*
Les chiffres peuvent ne pas totaliser 100 % en raison de l'arrondissement.



Exemples d'engagement

RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS ET GOUVERNANCE

En janvier 2026, CC&L a communiqué avec une société canadienne de communications afin d'assurer le suivi de préoccupations exprimées antérieurement lors de votes relativement à la conception de la rémunération des dirigeants et aux pratiques de communication de l'information. La discussion a porté sur les changements apportés en 2025 au cadre d'intéressement des dirigeants de la société, notamment des attentes de rendement plus rigoureuses, une importance accrue accordée aux incitatifs à long terme et des mises à jour de l'approche d'étalonnage du groupe de pairs. La société a indiqué que ces changements visaient à mieux harmoniser la rémunération des dirigeants avec ses objectifs stratégiques à long terme.

La direction s'est montrée disposée à envisager une communication prospective accrue dans les documents de procuration futurs. CC&L a jugé l'engagement constructif et a reconnu les progrès réalisés par la société pour répondre aux préoccupations antérieures des actionnaires. Les prochains engagements viseront à suivre la poursuite des améliorations de la communication de l'information et l'harmonisation continue entre la rémunération des dirigeants et le rendement.

GOUVERNANCE DE L'IA ET GESTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

En octobre 2025, CC&L a communiqué avec une société technologique canadienne afin de discuter de la surveillance exercée par le conseil d'administration à l'égard de la gouvernance responsable de l'IA, de l'intégration des produits et de la gestion de la main-d'oeuvre. La société a identifié l'IA comme une priorité stratégique; la surveillance du conseil est appuyée par un comité de gestion interfonctionnel et par l'élaboration d'une politique d'IA responsable conforme aux nouvelles normes internationales. La direction a également souligné la formation continue des administrateurs sur les risques et les occasions liés à l'IA.

La société a également décrit l'intégration croissante des capacités d'IA dans ses produits et services, soutenue par des contrôles établis de gestion du risque tout au long du cycle de vie de l'IA. À la suite d'une restructuration récente, la société a confirmé que les initiatives d'IA et les investissements en recherche et développement demeuraient des priorités stratégiques. La discussion a aussi porté sur les répercussions de l'adoption de l'IA sur la main-d'œuvre; la direction a fait état d'un fort engagement des employés, de programmes d'incitatifs ciblés et de l'introduction d'initiatives de formation en IA. CC&L a encouragé la société à accroître davantage la transparence entourant son cadre d'IA responsable et à officialiser ses objectifs de formation en IA afin de renforcer la gouvernance, la responsabilisation et la communication de l'information.



ENGAGEMENTS DE LA LISTE CIBLÉE ESG

CC&L a établi une liste ciblée de sociétés canadiennes auprès desquelles elle souhaite mener des engagements lorsque des risques et des occasions importants liés au développement durable et à la gouvernance pourraient avoir une incidence sur la valeur à long terme pour les actionnaires. Nous choisissons de concentrer nos activités d'engagement au Canada en raison de nos solides relations avec les équipes de direction canadiennes.

Les équipes des stratégies fondamentales d'actions et des titres à revenu fixe de CC&L collaborent avec l'équipe d'intendance et d'engagement pour élaborer et revoir chaque année la liste ciblée. Les sociétés sont sélectionnées au moyen d'une analyse quantitative et qualitative comprenant une évaluation de leur exposition aux risques et aux occasions ESG, de l'importance des incidents ou controverses ESG et d'autres considérations globales.

Les études de cas ci-dessous présentent des exemples d'activités d'engagement de CC&L auprès de sociétés figurant sur la liste ciblée. Elles illustrent la façon dont CC&L utilise l'intendance et le dialogue constructif pour discuter d'enjeux importants liés au développement durable et à la gouvernance, soutenir des décisions de placement éclairées et encourager, lorsque cela est approprié, des pratiques d'entreprise conformes aux intérêts à long terme des actionnaires.

Exemple de la liste ciblée ESG

Droits de la personne et relations avec les collectivités **Secteur :** Métaux et mines

Thèmes importants :

Changements climatiques



Ressources hydriques



Biodiversité



Droits de la personne et collectivités



Santé et sécurité



Objectif : Examiner les progrès réalisés à l'égard des engagements en matière de climat, de biodiversité, de droits de la personne et de santé et sécurité afin de déterminer les priorités pour les engagements continus et une communication accrue de l'information.

Depuis 2024, CC&L communique avec une société minière canadienne au sujet des droits de la personne, de la stratégie climatique et de la santé et sécurité, en mettant l'accent sur le renforcement de la gouvernance et de la transparence entourant les enjeux ESG importants. Les engagements récents de CC&L avec la société ont porté sur ses progrès en matière de climat et de droits de la personne, ainsi que sur l'achèvement, au cours des trois dernières années, d'évaluations indépendantes des incidences sur les droits de la personne dans ses activités présentant un risque plus élevé, alors que les griefs des collectivités ont diminué considérablement au cours des dernières années. La société a également mis à jour ses cibles d'émissions de portée 3 afin de mieux les harmoniser avec les principaux cadres, élargi ses données sur les émissions des fournisseurs afin de couvrir plus de la moitié des dépenses totales d'approvisionnement, dépassant ainsi sa cible interne, et amélioré la qualité des données sur les émissions utilisées pour soutenir ses futurs efforts de décarbonation. Bien que ces évolutions témoignent de progrès, CC&L poursuit ses engagements sur des occasions d'amélioration, notamment l'ambition des cibles de portée 3 et les préoccupations en matière de santé et sécurité.

Résultat : Progrès continus confirmés dans les principales priorités de développement durable, notamment la santé et sécurité, le climat, la biodiversité et les droits de la personne. Compte tenu des prochaines communications de l'information et des signes d'amélioration des pratiques, l'engagement est passé à une surveillance continue tout en demeurant axé sur les prochains jalons en matière de climat et de droits de la personne.

Collaboration

CC&L participe à certains engagements et initiatives collaboratifs avec des investisseurs partageant les mêmes idées, des associations sectorielles et des groupes de défense des intérêts afin de mettre en commun les ressources et de parler d'une voix plus forte et unifiée. CC&L ne participe à des initiatives collaboratives que lorsqu'elles sont conformes à son obligation fiduciaire envers ses clients et à son approche en matière d'investissement responsable.

Notre participation à ces groupes nous permet d'échanger des connaissances avec nos pairs, de discuter des pratiques exemplaires et des défis, et de communiquer aux sociétés et/ou aux décideurs nos attentes communes.

ENGAGEMENT CLIMATIQUE CANADA

En 2021, CC&L est devenue l'un des participants fondateurs d'Engagement climatique Canada (ECC) dans le cadre du Groupe financier Connor, Clark & Lunn. ECC est une initiative collaborative canadienne dirigée par le secteur financier qui vise à favoriser le dialogue entre la communauté financière et les sociétés canadiennes au sujet des risques et des occasions liés au climat ainsi que de la transition vers une économie carboneutre.

Methanex Corporation

Depuis 2022, CC&L échange avec Methanex Corporation à titre d'investisseur principal du groupe ECC, en mettant l'accent sur le renforcement des cibles climatiques de la société, de sa stratégie de décarbonation, de son engagement en matière de politiques climatiques, de sa gouvernance climatique et de sa communication de l'information.

Au fil de ces discussions, Methanex a réalisé des progrès importants à l'égard de plusieurs priorités d'engagement. La société a atteint sa cible de réduction des émissions de portées 1 et 2 pour 2030 cinq ans avant l'échéance, a intégré une composante de réduction des émissions à la rémunération des dirigeants, ce qui témoigne d'une amélioration de la gouvernance climatique, et a élargi, en matière de défense des politiques climatiques, l'information publiée sur ses positions de lobbying à l'égard des principales politiques et sur son adhésion à des associations professionnelles.

Même si les progrès ont été importants, nous continuons d'échanger avec la société au sujet de la prochaine étape de sa stratégie climatique, notamment l'adoption de cibles à moyen terme plus ambitieuses.

COALITION CANADIENNE POUR UNE BONNE GOUVERNANCE

CC&L défend les bonnes pratiques de gouvernance à l'échelle mondiale et est heureuse d'être membre fondatrice de la Coalition canadienne pour une bonne gouvernance (CCGG). Les membres de la CCGG gèrent collectivement environ 5 800 milliards de dollars d'actifs et la CCGG offre une voix cohérente aux investisseurs sur les enjeux de gouvernance d'entreprise liés aux émetteurs publics canadiens.

PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

En 2015, CC&L est devenue signataire des PRI des Nations Unies. À ce titre, CC&L s'est engagée à respecter les six Principes et à rendre compte de façon transparente de ses activités ESG conformément au cadre de déclaration des PRI. CC&L a rempli le cadre de déclaration 2026 des PRI, qui présente notamment les faits saillants de ses initiatives d'investissement responsable de 2025. Les résultats de l'évaluation des PRI devraient être disponibles plus tard en 2026.

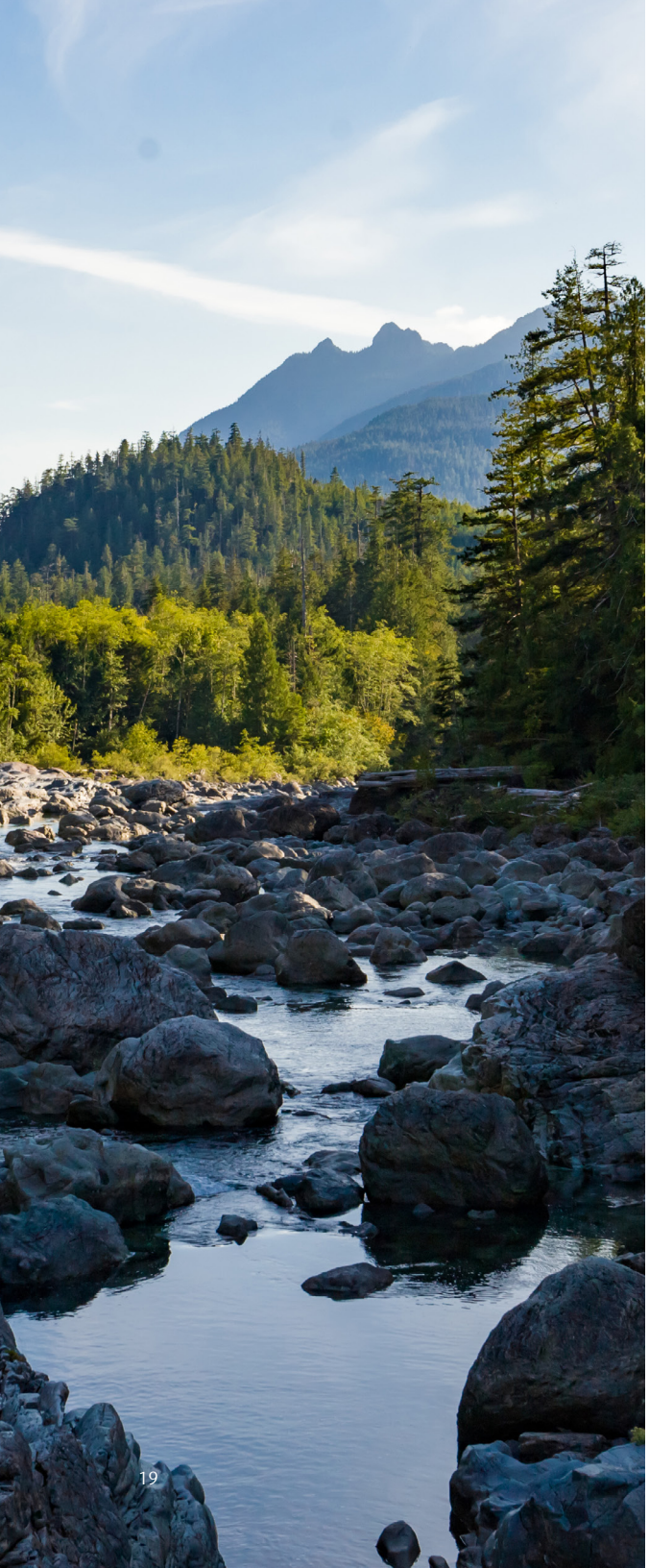
INTERNATIONAL CORPORATE GOVERNANCE NETWORK

En juillet 2019, CC&L est devenue partenaire de l'International Corporate Governance Network (ICGN). Cette adhésion découle de son affiliation au Groupe financier CC&L, membre de l'ICGN, et complète la participation active de CC&L à la CCGG.

ASSOCIATION POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

CC&L est un membre de soutien de l'AIR par l'intermédiaire de son affiliation au Groupe financier CC&L.





Responsabilité sociale d'entreprise

En tant qu'entreprise, CC&L a à cœur d'être une société socialement responsable. Nous reconnaissons que nos pratiques commerciales doivent tenir compte de leur incidence sur notre milieu de travail, nos collectivités et la société. En outre, par notre soutien à la Fondation CC&L, nous mettons l'accent sur des initiatives philanthropiques et de bénévolat.

Voici un résumé de certaines des initiatives entreprises par le Groupe financier CC&L et ses sociétés affiliées au cours des 12 derniers mois.

CULTURE D'INCLUSION

Pour nous assurer que nos employés ont un sentiment d'appartenance, nous nous efforçons de favoriser une culture qui unit des gens de milieux et de points de vue divers, dans un environnement où chacun a la possibilité de réussir sur les plans personnel et professionnel. Au cours des 12 derniers mois, voici quelques faits saillants des activités de formation, des communications et des événements organisés au sein du Groupe financier CC&L et de ses sociétés affiliées pour promouvoir une culture d'inclusion :

- Souligner et célébrer le Mois de l'histoire des Noirs, le Nouvel An lunaire, la Journée internationale des femmes, le Mois de la Fierté LGBTQ2S+ et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- Promouvoir la réalisation du cours Les quatre saisons de la réconciliation dans l'ensemble de la société, qui décrit les fondements de la relation entre le Canada et les peuples autochtones et favorise le renouvellement de cette relation par l'éducation.
- Poursuivre l'avancement de l'initiative Leadership au féminin de CC&L - un comité bénévole voué à cerner les causes fondamentales des écarts de leadership fondés sur le genre dans le secteur de la finance, tant au sein de notre société que dans l'ensemble du secteur. Le comité s'emploie à proposer des solutions concrètes pour combler ces écarts.

De plus, nous poursuivons des initiatives axées sur la culture d'entreprise, dont bon nombre découlent de l'initiative Leadership au féminin, en reconnaissant que ces activités profiteront non seulement aux femmes, mais aussi à l'ensemble du personnel. Faits saillants récents :

- **Développement de carrière :** Nous avons lancé un programme de développement de carrière à l'échelle de la société, comprenant un séminaire annuel sur la transparence de la rémunération, de la formation en leadership et une formation ciblée pour les gestionnaires afin d'ancrer les pratiques de développement au sein des équipes.
- **Soutien bonifié au congé parental :** Nous avons instauré un cadre normalisé pour guider les employés et les gestionnaires tout au long du processus de congé, en plus de donner accès à de l'accompagnement externe et à une politique bonifiée qui comprend des prestations complémentaires pour les parents qui donnent naissance ou non, les parents adoptifs et les personnes ayant recours à une mère porteuse.

INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE

Nous croyons que nos actions peuvent contribuer à la vitalité de notre environnement et nous accordons de l'importance aux initiatives qui soutiennent une intendance environnementale continue.

Au cours des 12 derniers mois, le comité de l'intendance environnementale a mené diverses initiatives au sein du Groupe financier CC&L et de ses sociétés affiliées, dont les faits saillants suivants :

- Organisation d'événements et diffusion de communications afin de promouvoir une culture de sensibilisation à l'environnement, notamment pendant le Mois de la Terre, avec une causerie au coin du feu en compagnie d'Andrew Day, chef de la direction de BC Parks Foundation, ainsi qu'un défi « Personal Carbon Footprint Faceoff ».
- Amélioration de la visibilité, de l'étiquetage et de l'accès aux installations de recyclage dans nos bureaux afin de soutenir les efforts de réacheminement des déchets.
- Exploration de moyens de relever les défis liés à la collecte de données sur les émissions de GES et mise en œuvre d'améliorations de processus pour la collecte des données sur les émissions liées aux déplacements des employés.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Nous croyons que la santé et le bien-être des personnes qui travaillent chez nous sont essentiels au maintien de notre rendement collectif. Nous encourageons les initiatives qui favorisent un environnement de travail sain et sécuritaire au sein d'une culture où tout le monde se sent en sécurité et soutenu.

Au cours des 12 derniers mois, le comité de la santé et du bien-être a mené diverses initiatives au sein du Groupe financier CC&L et de ses sociétés affiliées, dont les faits saillants suivants :

- Pendant le Mois de la santé mentale en mai, nous avons favorisé le bien-être des employés au moyen d'ateliers animés par des experts portant sur l'importance de prendre soin de soi, la reconnaissance des signes d'épuisement professionnel et les stratégies pour le prévenir, au travail comme à la maison.
- Nous avons lancé notre campagne de la Course Terry Fox par un webinaire inspirant avec Fred Fox, frère de Terry Fox, qui a livré des réflexions personnelles sur l'héritage durable de Terry et l'incidence à long terme de sa résilience, de sa détermination et de son engagement envers la collectivité. Grâce aux efforts de tous dans nos bureaux canadiens, y compris une généreuse contribution équivalente de la Fondation CC&L, nous avons amassé plus de 14 000 $ pour la recherche sur le cancer.
- Nous avons organisé le Mois de la santé et du bien-être en septembre, qui comprenait un atelier sur le thème « Le parcours vers le bien-être » ainsi qu'une séance de méditation guidée présentant de l'information sur la façon dont la méditation peut entraîner et renforcer le cerveau. Nous avons également poursuivi notre défi annuel de mise en forme à l'échelle de la société, dans le cadre duquel les participants pouvaient gagner des prix en maintenant un niveau d'activité constant tout au long du mois.



FONDATION CONNOR, CLARK & LUNN

Nous cherchons à enrichir les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons en créant des occasions de philanthropie et de bénévolat à l'appui de causes importantes pour nos employés, nos partenaires, nos clients et nos parties prenantes.

La Fondation Connor, Clark & Lunn (Fondation CC&L) soutient un vaste éventail d'organismes voués à améliorer l'environnement et l'éducation, à faire progresser les sciences et la médecine, à renforcer les collectivités et à promouvoir les arts. Au cours des 12 derniers mois, la Fondation CC&L a soutenu de nombreuses activités philanthropiques et de bénévolat, dont certaines sont présentées ci-dessous :

- Une campagne de la Semaine des dons menée par les employés et axée sur le renforcement des collectivités, la réduction de la pauvreté et la lutte contre l'insécurité alimentaire. Cette initiative a soutenu les partenaires communautaires du Groupe financier CC&L, notamment United Way, Covenant House et Over the Wall Camp. Cette année, nous avons amassé plus de 409 000 $.
- Soutien aux étudiants au moyen de bourses d'études, notamment les programmes Women in Finance de Concordia et de Carleton, le programme Bâtir un avenir meilleur d'Indspire, la National Educational Association of Disabled Students et l'Onion Lake Education Trust Fund.
- Soutien au Kapwa Strong Fund de United Way British Columbia, créé afin d'offrir une aide immédiate et à long terme aux personnes directement touchées par les événements tragiques survenus au festival Lapu Lapu Day, à Vancouver, le 26 avril 2025.







CONNOR, CLARK LUNN

GESTION DE PLACEMENTS